

**KEBIJAKAN AKADEMIK
FAKULTAS TEKNOLOGI PERTANIAN
UNIVERSITAS BRAWIJAYA**



Kebijakan Akademik Fakultas Teknologi Pertanian Universitas Brawijaya

KA.GJM-FTP-UB-01

Revisi	:	-
Tanggal	:	16 Mei 2008
Dikaji ulang oleh	:	Pembantu Dekan I
Dikendalikan oleh	:	-
Disetujui oleh	:	Dekan Fakultas Teknologi Pertanian

© Universitas Brawijaya, 2008 - All Rights Reserved

FAKULTAS TEKNOLOGI PERTANIAN UNIVERSITAS BRAWIJAYA		Kebijakan Akademik	Disetujui oleh
Revisi ke-	Tanggal		
-	16 Mei 2008	KA.GJM-FTP-UB-01	Dekan

KATA PENGANTAR

Kebijakan Akademik ini merupakan upaya penjabaran Fakultas Teknologi Pertanian Universitas Brawijaya (FTP-UB) dalam upaya menghadapi tuntutan perkembangan pada untuk masa kini dan masa yang akan datang. Kebijakan Akademik ini berlaku bagi kegiatan akademik UB secara menyeluruh.

FTP-UB berperan aktif dalam pengembangan teknologi dan rekayasa untuk pemanfaatan sumberdaya pertanian secara umum yang meliputi hasil tanaman, peternakan dan perikanan lokal. FTP-UB dituntut untuk selalu melakukan perbaikan terhadap kualitas proses pendidikan serta relevansi luarannya. Hal ini penting karena perubahan kondisi Indonesia dan global. FTP-UB tidak boleh kalah bersaing dengan FTP lain di sejumlah perguruan tinggi terkemuka di Indonesia, baik dari segi mutu lulusan maupun proses penyelenggaraan Tridarma. Dengan pedoman itu maka FTP-UB akan mampu bersaing pada skala global.

Sesuai dengan Renstra FTP-UB, terdapat 6 kelompok kebijakan dasar yang dikembangkan dalam pengelolaan FTP, yaitu (1) Bidang Organisasi dan Manajemen, (2) Bidang Pengembangan Pendidikan dan Kemahasiswaan, (3) Bidang Pengembangan Penelitian, (4) Bidang Pengembangan Pengabdian kepada Masyarakat, (5) Bidang Pengembangan Kerjasama Institusional, dan (5) Bidang Penunjang Penyelenggaraan Institusi

Malang, Mei 2008
Dekan,

Prof. Dr. Ir. Harijono, MAppSc.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	Error! Bookmark not defined.
B. Umum	Error! Bookmark not defined.
BAB II KEBIJAKAN UNIVERSITAS BRAWIJAYA	2
A. Visi, Misi dan Tujuan	3
A.1. Visi	Error! Bookmark not defined.
A.2. Misi	Error! Bookmark not defined.
A.3. Tujuan	Error! Bookmark not defined.
B. Bidang Pendidikan	Error! Bookmark not defined.
B.1. Misi dan Tujuan.....	Error! Bookmark not defined.
B.2. Program Pendidikan.....	Error! Bookmark not defined.
B.3. Sumberdaya	Error! Bookmark not defined.
B.4. Evaluasi Program	Error! Bookmark not defined.
B.5. Kelembagaan	Error! Bookmark not defined.
C. Bidang Penelitian	Error! Bookmark not defined.
C.1. Misi dan tujuan	Error! Bookmark not defined.
C.2. Program Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
C.3. Sumberdaya	Error! Bookmark not defined.
C.4. Evaluasi Program	Error! Bookmark not defined.
C.5. Kelembagaan	Error! Bookmark not defined.
D. Bidang Pengabdian Kepada Masyarakat	Error! Bookmark not defined.
D.1. Misi dan Tujuan.....	Error! Bookmark not defined.
D.2. Program	Error! Bookmark not defined.
D.3. Sumberdaya	Error! Bookmark not defined.
D.4. Evaluasi Program	Error! Bookmark not defined.
D.5. Kelembagaan	Error! Bookmark not defined.
E. Asas Penyelenggaraan.....	Error! Bookmark not defined.
BAB III PENUTUP	18
DAFTAR RUJUKAN	19
TIM PENYUSUN.....	20

BAB I

PENDAHULUAN

Fakultas Teknologi Pertanian (FTP-UB) merupakan fakultas penyelenggara program studi-program studi yang berkonsentrasi pada ilmu keteknikan dengan obyek implementasi pada bidang pertanian dalam arti luas dan khususnya dalam bidang agroindustri. Dalam bidang pembangunan, selama ini FTP-UB telah memberikan kontribusi signifikan terhadap pengembangan agroindustri, sehingga menjadi tumpuan bagi pembangunan Indonesia pada umumnya, dan utamanya bagi propinsi Jawa Timur.

Dalam rangka pengembangan wilayah Malang Raya, FTP-UB berperan aktif dalam pengembangan teknologi dan rekayasa untuk pemanfaatan sumberdaya pertanian secara umum yang meliputi hasil tanaman, peternakan dan perikanan lokal. Sebagai daerah tujuan wisata, wilayah Malang Raya perlu menjamin ketersediaan produk-produk olahan khas daerah sebagai cinderamata dan karenanya FTP-UB dapat berperan dalam inovasi dan perekeyasaan sistem industri yang terkait.

Pada masa mendatang, FTP-UB dituntut untuk selalu melakukan perbaikan terhadap kualitas proses pendidikan serta relevansi luarannya. Hal ini penting karena perubahan kondisi Indonesia dan global. FTP-UB tidak boleh kalah bersaing dengan FTP lain di sejumlah perguruan tinggi terkemuka di Indonesia, baik dari segi mutu lulusan maupun proses penyelenggaraan Tridarma. Dengan pedoman itu maka FTP-UB akan mampu bersaing pada skala global.

Untuk mewujudkan visi dan misi yang diembannya, FTP-UB membuat program jangka panjang 5 tahun ke depan dalam suatu dokumen Rencana Strategis FTP 2008-2013. Penyusunan Rencana Strategis FTP telah didasarkan kepada 3 pilar dalam Rencana Strategis Universitas Brawijaya 3, yaitu (1) Pemerataan dan perluasan akses pendidikan, (2) peningkatan mutu, relevansi, dan daya saing, dan (3) penguatan tata kelola, akuntabilitas dan pencitraan publik.

Sebagai langkah awal, dilakukan evaluasi diri untuk melihat kekuatan, kelemahan, peluang dan ancaman pada tiga isu utama, yaitu (1) otonomi, (2) penyehatan organisasi, dan (3) peningkatan daya saing nasional. Di tingkat fakultas, dengan otonomi diharapkan terbuka peluang akselerasi dan perluasan ruang gerak bagi dinamika pengembangan FTP-UB. Penyehatan organisasi adalah penting karena hanya pada organisasi FTP-UB yang sehat akan terjadi pengelolaan yang efisien, efektif dan akuntabel. Dalam organisasi yang sehat akan tercipta kondisi yang lebih mendorong civitas *academica* dalam berperanserta bagi kebebasan akademik, inovasi dan kreativitas serta untuk memajukan institusi. Isu peningkatan daya saing nasional dilaksanakan dengan mendorong program atau disiplin ilmu yang dapat menaikkan daya saing bangsa melalui peningkatan kualitas dan relevansi penyelenggaraan Tridarma.

Dengan menggunakan tolok ukur LRAISE (*leadership*, relevansi pendidikan, akademik atmosfer, manajemen internal, sustainabilitas, efisiensi dan produktivitas), ketiga isu strategis kemudian dijabarkan ke dalam kebijakan-kebijakan. Sesuai dengan Renstra Universitas Brawijaya, terdapat 6 kelompok kebijakan dasar yang dikembangkan dalam pengelolaan FTP, yaitu (1) Bidang Organisasi dan Manajemen, (2) Bidang Pengembangan Pendidikan dan Kemahasiswaan, (3) Bidang Pengembangan Penelitian, (4) Bidang Pengembangan Pengabdian kepada Masyarakat, (6) Bidang Pengembangan Kerjasama Institusional, dan (6) Bidang Penunjang Penyelenggaraan Institusi

BAB II

FALSAFAH, NILAI, PRINSIP DASAR, VISI, MISI, DAN TUJUAN FAKULTAS TEKNOLOGI PERTANIAN

1. FALSAFAH

Sebagai unit kerja Universitas Brawijaya, FTP-UB menyelenggarakan kegiatan Tridarma dengan penerapan ilmu keteknikan dalam bidang industri pertanian yang bertujuan untuk berperan aktif dalam pelaksanaan pembangunan sesuai dengan cita-cita nasional untuk meningkatkan mutu kehidupan serta martabat manusia yang berlandaskan iman dan taqwa.

Dalam melaksanakan fungsinya FTP-UB berdasarkan pada Pancasila sebagai falsafah bangsa dan ideologi negara.

2. NILAI-NILAI UTAMA

Dalam melaksanakan kegiatannya *civitas academica* wajib menjunjung tinggi dan mengamalkan nilai-nilai:

- 2.1. Ketuhanan
- 2.2. Etika moral, keadilan, kejujuran, kearifan dan pengabdian terbaik
- 2.3. Keunggulan, kreativitas, inovatif, dinamis serta efisien
- 2.4. Kepeloporan, kemandirian, dan bertanggung jawab
- 2.5. Kerbukaan, manusiawi, berwawasan nasional dan global

3. PRINSIP DASAR

- 3.1. Berusaha meningkatkan, mengembangkan dan membina terus menerus tanggung jawab umat manusia dalam kehidupan dan penghidupannya
- 3.2. Menggunakan kaidah-kaidah ilmiah guna mengembangkan dan mengamalkan ilmu

- pengetahuan dan teknologi dalam kehidupan berbangsa, bermasyarakat dan bernegara
- 3.3. Berpedoman pada prinsip “Ilmu amaliah, Amal ilmiah” demi kemanusiaan, peradaban, kesejahteraan dan perdamaian dunia
 - 3.4. Aktualisasi nilai-nilai filosofis Pancasila berdasarkan UUD 1945 serta hakikat penyelenggaraan pendidikan tinggi
 - 3.5. Mengembangkan dan menyebarkan ilmu pengetahuan, teknologi dan seni bagi pengembangan kebudayaan nasional serta kesejahteraan umat manusia
 - 3.6. Melaksanakan pendidikan yang bermutu, memiliki keunggulan melewati batas nasional serta menjaga keseimbangan antara ilmu untuk kehidupan dan ilmu untuk penghidupan
 - 3.7. Melaksanakan penelitian serta pengabdian kepada masyarakat yang tepat dan berdaya guna tinggi.
 - 3.8. Menjamin pengelolaan yang bertanggung jawab, transparan, efisien, efektif dan berkeadilan demi keunggulan FTP.
 - 3.9. Sentralisasi administrasi yang mendukung desentralisasi akademik

4. VISI

Dalam satu dekade mendatang dapat menjadi pusat pendidikan, penelitian, dan informasi ilmiah mengenai bidang ilmu teknologi pertanian sehingga dapat berperan nyata dalam pembangunan nasional terutama untuk pengembangan agroindustri yang handal dan kompetitif dalam era global yang berwawasan lingkungan.

5. MISI

- 5.1. Menyelenggarakan pendidikan untuk menghasilkan sumber daya manusia yang berkemampuan akademik, dan/atau profesional dalam bidang ilmu Teknologi Pertanian sehingga mampu berperan nyata dalam kehidupan bermasyarakat;

- 5.2. Mengembangkan dan menyebarluaskan ilmu pengetahuan dan teknologi bidang Teknologi Pertanian, serta memanfaatkannya untuk peningkatan taraf kehidupan masyarakat dan mempertinggi martabat bangsa.

6. TUJUAN

- 6.1 Menghasilkan sumberdaya manusia yang bertaqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa, menguasai Ipteks, mampu membelajarkan diri sehingga memiliki wawasan luas, beretika, disiplin, etos kerja tinggi dan berjiwa wirausaha, sehingga menjadi tenaga ahli bidang ilmu Teknologi Pertanian yang tangguh dan mampu bersaing secara global.
- 6.2 Menjadi pusat pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi dalam bidang Teknologi Pertanian guna mendorong pengembangan agroindustri yang tangguh dan berdaya saing.
- 6.4 Mempunyai kemampuan dalam pemberdayaan agroindustri melalui pengembangan konsep pemecahan masalah dengan menggunakan metode ilmiah dan berbasis pada keunggulan lokal.

BAB III

KEBIJAKAN AKADEMIK

FAKULTAS TEKNOLOGI PERTANIAN

1. BIDANG ORGANISASI DAN MANAJEMEN

1.1. Kebijakan Dasar dan Tujuan

- a. Meningkatkan tata pamong dengan cara meningkatkan transparansi dan akuntabilitas pengelolaan institusi,
- b. Pengembangan kemampuan kepemimpinan pengelola fakultas dan jurusan.
- c. Meningkatkan koordinasi di setiap lini pada tingkat fakultas dan jurusan
- d. Bertujuan mempersiapkan organisasi dan manajemen FTP-UB dan seluruh infrastrukturnya dalam menerima desentralisasi melalui pengembangan organisasi dan manajemen yang otonom, penyehatan organisasi, tata pamong yang efektif, efisien, dan transparan.

1.2. Pengembangan Otonomi

- a. Memberdayakan peran jurusan terutama dalam aspek pendidikan.
- b. Meningkatkan sistem manajemen keuangan yang transparan, efisien dan akuntabel.
- c. Sumber pendanaan lebih diarahkan untuk meningkatkan pendapatan dari kerjasama dengan institusi dan masyarakat serta pengembangan unit usaha komersial.
- d. Meningkatkan pengelolaan dan penataan dana melalui sistem perencanaan anggaran yang melibatkan unit-unit pengguna anggaran

- e. Mengembangkan Sistem Penyusunan Program dan Anggaran serta sistem akuntansi berbasis IT yang terintegrasi serta meningkatkan kualitas dan kuantitas SDM bidang akuntansi dan sistem/teknologi informasi.
- f. Meningkatkan kesiapan organisasi dan manajemen FTP-UB dan seluruh infrastrukturnya dalam menerima desentralisasi

1.3. Penyehatan Organisasi

- a. Menata organisasi yang efektif, efisien dan partisipasif dengan sistem monitoring yang efektif.
- b. Penetapan strategi pengembangan organisasi yang fleksibel berdasarkan hasil identifikasi kebutuhan, serta pembuatan rencana operasional jangka pendek, menengah dan panjang.
- c. Mengembangkan sistem dan kebijakan penjaminan mutu serta standar audit kinerja serta sistem monitoring dan evaluasi proyek hibah.
- d. Meningkatkan *Institutional Capacity Building*.
- e. Mengembangkan tata kelola organisasi yang difokuskan pada pengembangan sistem kepegawaian yang efisien dan mendukung untuk pengembangan prestasi dan karir.

2. BIDANG PENGEMBANGAN PENDIDIKAN DAN KEMAHASISWAAN

2.1. Kebijakan Dasar dan Tujuan

- a. Meningkatkan daya tampung semua PS untuk pemerataan dan perluasan akses masyarakat memperoleh pendidikan tinggi.
- b. Mengembangkan kurikulum berbasis kompetensi serta proses belajar mengajar yang mengacu

kepada problem based learning dan student centered learning dan berwawasan kewirausahaan.

- c. Memberikan kesempatan dan keterampilan kepada mahasiswa untuk belajar dan berkembang dengan optimal.
- d. Memberikan ruang yang cukup bagi pengembangan kepribadian, bakat, minat, dan pembinaan diri.
- e. Menyediakan dosen yang berkualitas, sarana dan prasarana pendidikan yang cukup dan modern dalam memfasilitasi proses belajar mengajar dalam atmosfir akademik yang kondusif.
- f. Bertujuan untuk menghasilkan lulusan yang memiliki kompetensi keilmuan dan kompetensi sebagai professional di bidangnya.

2.2. Pemerataan dan Perluasan akses memperoleh pendidikan

- a. Meningkatkan tanggungjawab sosial dalam pemberdayaan sumberdaya manusia Indonesia di bidang pendidikan tinggi khususnya dalam pengembangan agribisnis dan agroindustri.
- b. Memperbaiki mutu dan layanan serta promosi dalam rangka menarik minat calon mahasiswa.

2.3. Pengembangan Mutu dan Relevansi Pendidikan

- a. Mengembangkan sistem seleksi masuk yang berkualitas serta program studi, bahan ajar, kompetensi, model pembelajaran yang relevan dengan kebutuhan masyarakat baik skala nasional maupun internasional serta perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi.

2.4. Pengembangan Kurikulum

- a. Mengembangkan kurikulum yang dinamis mengikuti perkembangan ilmu pengetahuan, teknologi dan kebutuhan stakeholders serta berwawasan kewirausahaan.

2.5. Pengembangan Manajemen Pendidikan

- a. Mengembangkan manajemen pendidikan yang professional sehingga diperoleh efisiensi, efektivitas, dan produktivitas tinggi yang akan mempertinggi daya saing FTP-UB.

2.6. Peningkatan Kualitas Proses Belajar Mengajar dan Evaluasi Hasil Belajar

- a. Memperbaiki kualitas proses belajar mengajar dan evaluasi hasil belajar selaras dengan inovasi teknologi pembelajaran dan teknologi informasi pendukungnya.
- b. Meningkatkan waktu studi efektif dan rasio output terhadap input.

2.7. Pengembangan Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan

- a. Meningkatkan akuntabilitas fakultas dalam penyelenggaraan pendidikan tinggi bidang teknologi pertanian.
- b. Menjamin mutu penyelenggaraan pendidikan di setiap program studi melalui pengembangan dan sosialisasi sistem penjaminan mutu dan implementasi monev pelaksanaan penjaminan mutu.

2.8. Bidang Pengembangan Kemahasiswaan dan Alumni

- a. Mengembangkan budaya kampus yang mengintegrasikan antara pembinaan intrakurikuler melalui kegiatan proses belajar mengajar dengan pembinaan ekstrakurikuler.

- b. Meningkatkan daya nalar ilmiah mahasiswa, pengembangan minat dan bakat, meningkatkan kesejahteraan mahasiswa.
- c. Mengembangkan organisasi dan manajemen kemahasiswaan dalam struktur organisasi fakultas dengan manajemen yang sehat guna mendukung *entrepreneurial university*
- d. Memfasilitasi sarana yang dibutuhkan kemahasiswaan untuk tumbuh dan berkembang dengan baik.
- e. Meningkatkan kemampuan *revenue generating* kemahasiswaan yang dapat digunakan untuk menunjang seluruh kegiatan kemahasiswaan.
- f. Meningkatkan kemampuan alumni dalam mempersiapkan diri lebih baik memasuki pasar kerja

3. BIDANG PENGEMBANGAN PENELITIAN

3.1. Kebijakan Dasar dan Tujuan

- a. Mengembangkan relevansi penelitian bidang Teknologi Pertanian untuk meningkatkan mutu pendidikan, kebutuhan dunia usaha dan industri serta masyarakat pada umumnya.
- b. Mengembangkan penelitian-penelitian unggulan dengan mempertajam payung penelitian di masing-masing laboratorium untuk menangkap isu strategis nasional.
- c. Meningkatkan kiprah FTP-UB dalam hal penelitian dan publikasi bertaraf internasional dengan merespon issue-issue global yang terkait.
- d. Meningkatkan perolehan HAKI yang potensial komersial.

- e. Mengembangkan inkubator bisnis (INBIS) untuk memanfaatkan IPTEK hasil penelitian menjadi unit bisnis.
- f. Meningkatkan pendapatan institusi dari proyek penelitian kerjasama.
- g. Mengembangkan kuantitas dan kualitas penelitian untuk mendukung pencapaian visi mampu melintasi wilayah nasional, meningkatkan atmosfer akademik, dan program internasionalisasi, serta daya saing nasional.
- h. Meningkatkan penelitian yang diarahkan kepada pengembangan, pemanfaatan, dan penuntasan permasalahan, terutama yang berkaitan dengan pengembangan agroindustri.

3.2. Sinergi riset-riset dibawah payung penelitian

- a. Pembentukan payung penelitian untuk memfokuskan penelitian-penelitian sepayung supaya bersinergi secara optimal untuk pengembangan ilmu, aplikasi di bidang pendidikan dan masyarakat serta berperan meningkatkan daya saing bangsa

3.3. Penelitian untuk pemenuhan kebutuhan industri dan masyarakat

- a. Penelitian diarahkan kepada relevansinya terhadap daya guna bagi kebutuhan masyarakat dan dunia industri.
- b. Identifikasi permasalahan industri/masyarakat dan kerjasama penelitian dengan dunia industri dan masyarakat serta institusi lainnya terus akan dilakukan.
- c. Untuk menunjang kebutuhan penelitian yang bermutu, perlu terus diperbaharui secara bertahap alat-alat laboratorium serta perlu dibangun/dikembangkan laboratorium produksi

terpadu tingkat fakultas yang dapat mendukung kemampuan entrepreneur civitas akademika dan lembaga.

3.4.Peningkatan Publikasi Internasional

- a. Meningkatkan mutu jurnal hasil penelitian dan kemampuan serta motivasi menulis di jurnal internasional.
- b. Membangun kerjasama dengan asosiasi profesi untuk memudahkan akses ke dewan redaksi jurnal internasional.

3.5. Peningkatan Manajemen Penelitian

- a. Meningkatkan kemampuan manajemen penelitian dan kemampuan membentuk jejaring kerjasama penelitian di luar dana hibah.

4. BIDANG PENGEMBANGAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

4.1.Kebijakan Dasar dan Tujuan

- a. Peningkatan relevansi pengabdian kepada masyarakat melalui peningkatan motivasi dan kemampuan staf akademik dalam merancang kegiatan pengabdian kepada masyarakat.
- b. Peningkatan kapasitas dan kualitas manajemen pengabdian kepada masyarakat melalui rintisan pembuatan laboratorium lapangan bagi masing-masing jurusan untuk merintis kerjasama dengan masyarakat dan pemerintah daerah.
- c. Meningkatkan pendapatan institusi dari kegiatan layanan masyarakat.

- d. Mengembangkan manajemen yang mendorong staf pengajar untuk aktif melaksanakan pengabdian kepada masyarakat dalam struktur organisasi fakultas dengan manajemen yang sehat.
- e. Memberikan pendidikan dan pelayanan kepada masyarakat dan secara resiprokal menerima informasi, masukan, bantuan masyarakat untuk meningkatkan relevansi pendidikan, penelitian, dan pengabdian masyarakat itu sendiri.

4.2. Program Pelayanan kepada masyarakat

- a. Meningkatkan pemberdayaan masyarakat bidang teknologi pertanian
- b. Meningkatkan pelayanan kepada masyarakat

4.3. Pemanfaatan Masyarakat untuk Pendidikan dan Penelitian

- a. Meningkatkan pemanfaatan masyarakat untuk pengembangan pendidikan dan penelitian sebagai laboratorium lapang dan alat alternatif sumber dana untuk pengembangan lebih lanjut.

5. BIDANG PENGEMBANGAN KERJASAMA INSTITUSIONAL

5.1. Kebijakan Dasar

- a. Meningkatkan pemahaman dan kepekaan kultural bagi seluruh staf dosen dan mahasiswa.
- b. Mengembangkan kemitraan internasional di bidang pendidikan, riset, beasiswa, dan pertukaran mahasiswa.
- c. Menyediakan kebutuhan bagi mahasiswa untuk mengikuti program atau belajar tentang aspek

multikultural dalam studinya maupun dalam interaksi sosialnya.

- d. Meningkatkan kontribusi dan kerjasama kolaboratif dalam saling memahami budaya dan pengembangan sosial masing-masing.
- e. Mendapatkan sinergi yang akan mendukung pengembangan otonomi universitas.
- f. Mempertajam fokus pengembangan Fakultas Teknologi Pertanian di setiap bidang pengembangan menuju pencapaian kualitas institusi berstandar internasional.

5.2. Kolaborasi

- a. Mengembangkan bentuk kerjasama institusional yang mempunyai landasan hukum dan sistematika
- b. Mengembangkan kerjasama untuk meningkatkan *soft skill*
- c. Mengembangkan sistem kemitraan (*partnership*) untuk penyusunan kurikulum sesuai kebutuhan pasar dan kerjasama riset dan pembelajaran
- d. Meningkatkan monitoring dan evaluasi terhadap semua bentuk kerjasama riset dan pembelajaran.
- e. Meningkatkan *institutional resource sharing*

5.3. Internasionalisasi.

- a. Meningkatkan kemampuan FTP-UB untuk berkomunikasi dan tampil di forum internasional
- b. Menjamin keharmonisan budaya dan keanekaragamannya.
- b. Meningkatkan aktivitas pemberian beasiswa dan pertukaran mahasiswa, dosen tugas belajar, mahasiswa dan tenaga administrasi dalam bentuk pendidikan, magang, dan pelatihan, serta sistem monitoring dan evaluasinya.

- c. Memperluas dan meningkatkan ruang lingkup kerjasama regional.
- d. Mengadopsi standar kompetensi internasional dalam pengelolaan pendidikan tinggi dengan tetap memperhatikan kondisi / potensi local
- e. Menjadikan Fakultas Teknologi Pertanian sebagai pusat pendidikan yang bertaraf nasional dan internasional

6. BIDANG PENUNJANG PENYELENGGARAAN INSTITUSI

6.1. Kebijakan Dasar dan Tujuan

- a. Pengembangan sarana akademik berbasis perencanaan dengan prioritas pengembangan program studi.
- b. Pengembangan sarana akademik berorientasi pada pengembangan perpustakaan, bahan ajar, dan kebutuhan teknologi informasi dalam pembelajaran.
- c. Pengembangan penganggaran berbasis kinerja (*activity-based*) menggantikan sistem penganggaran berbasis investasi.
- d. Peningkatan kesejahteraan dosen dan staf administrasi untuk meningkatkan kinerja organisasi.
- e. Pengembangan kuantitas dan kualitas staf tenaga administrasi dilakukan dengan pola rekrutmen, pemanfaatan, dan pengembangan karir yang sejalan dengan fungsi utama FTP-UB yaitu pendidikan.
- f. Meningkatkan kemampuan fisik dan manajerial untuk mendukung penyelenggaraan institusional khususnya kegiatan akademik yang efektif.

6.2. Tertib Administrasi dan Peningkatan Mutu Layanan

- a. Mengembangkan dan menerapkan SIMPT untuk kecepatan, akurasi dan efisiensi layanan serta tertib administrasi.
- b. Penataan organisasi untuk mendukung peningkatan mutu layanan dan efisiensi

6.3. Mutu Sumberdaya Manusia

- a. Meningkatkan kemampuan, kinerja dan produktivitas dosen
- b. Meningkatkan kemampuan, kinerja dan produktivitas karyawan.
- c. Meningkatkan kesejahteraan dosen dan karyawan.
- d. Rasionalisasi dosen dan karyawan sesuai kebutuhan.

6.4. Anggaran dan Aset

- a. Anggaran dan aset diselenggarakan dengan transparansi anggaran dan pengembangan aturan penggunaannya
- b. Meningkatkan jumlah dana untuk peningkatan mutu PBM, alumni, dan layanan.
- c. Mengembangkan model dan penerapan pertanggungjawaban keuangan yang berorientasi pada output dan outcome.
- d. Meningkatkan penggunaan dan pengembangan asset.

6.5. Sarana dan Prasarana

- a. Menata dan mengembangkan sarana untuk menunjang peningkatan mutu PBM, alumni, layanan, dan promosi.

6.6. Kesejahteraan

- a. Meningkatkan kesejahteraan dan pendapatan didasarkan pada kinerja.
- b. Meningkatkan sarana dan prasarana agar tercipta suasana kerja yang nyaman dan kondusif.
- c. Meningkatkan pelayanan penunjang untuk meningkatkan kinerja dosen dan tenaga administrasi.

BAB IV

PENUTUP

1. Untuk keberhasilan pelaksanaan Kebijakan Akademik perlu dilakukan sosialisasi yang luas, mengingat hal ini tergantung sepenuhnya pada partisipasi dari seluruh sivitas akademika.
2. Segala sesuatu dalam Kebijakan Akademik ini yang memerlukan aturan lebih rinci akan dirumuskan secara tersendiri.

DAFTAR RUJUKAN

- Anonymous. 2006. Kebijakan Akademik. Badan Penjaminan Mutu Universitas Diponegoro. Semarang.
- Anonymous. 2003. Sistem Pendidikan Nasional. UU No.20/2003. Jakarta.
- Anonymous. 2003. Higher Education Long Term Strategy. Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi. Jakarta.
- Anonymous. 2003. Pedoman Penjaminan Mutu Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi. Jakarta.
- Anonymous. 2002. Statuta Universitas Brawijaya. Departemen Pendidikan Nasional. Jakarta.
- Anonymous. 2004. Kebijakan Akademik. Kantor Jaminan Mutu Universitas Gadjah Mada. Yogyakarta.
- Anonymous. 1999. Peraturan Pemerintah RI No. 60 Tahun 1999 tentang Pendidikan Tinggi. Kantor Sekretaris Negara RI. Jakarta.
- Anonymous. 2006. Manual Mutu Akademik. Pusat Jaminan Mutu Universitas Brawijaya. Malang.
- Anonymous. 2006. Rencana Strategis 2006-2011 Universitas Brawijaya. Malang.
- Anonymous. 2008. Rencana Strategi Fakultas Teknologi Pertanian 2008-2012. Universitas Brawijaya, Malang.

TIM PENYUSUN

Penanggungjawab : Dekan

Pengarah : Pembantu Dekan I

Ketua Pelaksana : Dr. Teti Estiasih, STP, MP

Sekretaris : Isti Purwaningsih, MT

Anggota : Ir. Mustofa Lutfi, MP

Indria Purwantiningrum, STP, MSi